

## 株式会社コーユウ 女性活躍推進行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年6月1日～令和5年5月31日

### 2. 弊社の課題

- ・建設部門、介護部門ともに過疎化が進む周辺事情も相まって新規職員の採用がままならない
- ・ライフスタイルの変化に伴い、子育てするにも仕事との両立が叶わない業務事情による離職も多い
- ・既存の職場建物の老朽化により、仕事に対するモチベーションの低下を懸念する

### 3. 目標及び取組み

1) 働きやすい職場環境を整備し、単年度で女性社員の離職率を1割以下に止める。

- ・令和3年6月～ 全事業所における聞き取り調査を行う
- ・令和3年8月～ 調査による課題に対し、対策会議を設置し検討を行う
- ・令和3年9月～ 事業所の移転に伴い、女性社員の要望を取り入れた女性用トイレ、女性用休憩室を設ける
- ・令和4年1月～ 定期的にヒアリングや実態調査を行い、制度面も含め職場環境全体の改善を図っていく

2) 新規正社員の募集に注力し、安定した職場運営をめざす。

- ・令和3年6月～ ハローワーク及び県社会福祉協議会より求職者動向を探る一方、求人サイト構築。
- ・令和3年8月～ パート職員の正規職員への登用を意識するようなバックアップ体制の構築を行う
- ・令和4年3月～ 新事業所による働きやすい職場環境であることを求人サイトでPRし、随時職場見学等を受け入れ、積極的な採用活動を行う

3) 全社員の年次有給休暇の平均取得日数を2日増とする。

- ・令和3年6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・令和3年6月～ 年次有給休暇取得計画表をもとに、計画的な取得を徹底させる
- ・令和3年8月～ 取得啓発のポスターを作成し、社内に掲示をする